

(株)オンド 一般事業主行動計画（第1回）

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日から令和3年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 管理職、製造現場リーダーである女性がいない。
- (2) 技術職の女性が1名しかいない。
- (3) 時間外労働の削減によるワーク・ライフ・バランスの徹底。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 製造現場リーダー（班長）を現員の0人から1人以上にする。

《対策》

- ・平成28年4月～ 全管理職向け説明会を実施し、女性活躍に関する意識を高める。
- ・平成29年4月～ 女性向けキャリア形成研修を実施し、女性社員のより一層の活躍を促す。
- ・平成30年4月～ 対象となる女性社員へのきめ細かなヒアリング、研修を実施。

目標2 技術職の女性を現員の1名から2名以上にする。

《対策》

- ・平成28年6月～ 技術職募集に女性採用を積極的に進める。
- ・平成29年3月～ 大学・高専での学生向け説明会の実施。

目標3 長時間労働の数値目標設定と徹底的なフォローアップ。

《対策》

- ・平成28年4月～ 長時間労働の年間数値目標の設定及びフォローアップ。組織トップからの長時間労働是正に関するメッセージの発信。
- ・平成29年4月～ 同一部署内で業務補助体制を整え、残業時間の削減を目指す。
- ・平成30年4月～ 仕事と家庭の両立を目標とした、有給休暇取得の促進。